

Hansestadt LÜBECK ■

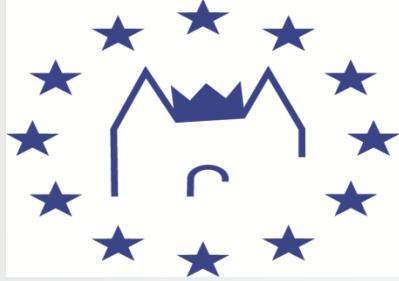


CCRE/CEMR
**Europäische Charta für die Gleichstellung
von Frauen und Männern auf lokaler Ebene**
Lübeck

ERGEBNISSE des Workshops mit Bürger:innen

am 6. März 2020

THEMA 1: Parität



CCRE/CEMR

Europäische Charta für die Gleichstellung von Frauen und Männern auf lokaler Ebene

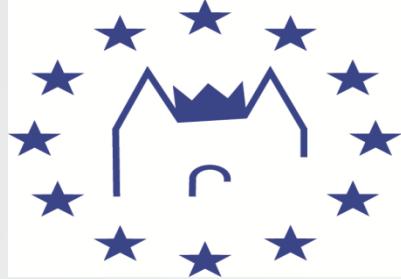
Lübeck

Thema 1: Parität / Beteiligung – Gute Entscheidungen für Lübeck mit 50% Frauen

Prioritär zu bearbeiten:

- Parität in der Bürgerschaft und Ausschüssen & städtischen Gesellschaften (z.B. Geschäftsführungen)
- zu wenig Frauen (Unterrepräsentanz) an den ‚Schaltstellen‘/ Entscheidungspositionen -> Gremien, Politik, Medien, Führungsetagen
- Lübeck muss feministischer werden - z.B. Gleichstellungsausschuss
- zu verengte Diskussion zu Gleichstellung (wird als Politikbereich, der lediglich Nische darstellt, verstanden)

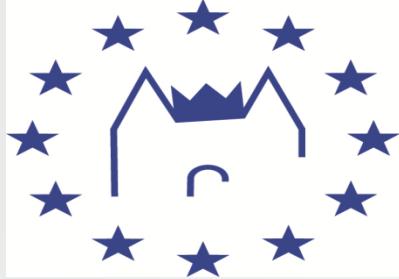
Deutlich wird, dass bei den Teilnehmer:innen die ungleiche Beteiligung von Frauen und Männern an politischen Entscheidungen in der Stadt wesentlich im Fokus und in der Kritik steht.



Thema 1: Parität / Beteiligung – Gute Entscheidungen für Lübeck mit 50% Frauen

Gut ist:

- Solidarität zwischen Frauen (z.B. außerparlamentarischer Gleichstellungsausschuss)
- Frauen in Politik (zwei Bundestagsabgeordnete aus Lübeck) + Aufsichtsräte sind quotiert
- Frauen sind in Institutionen sichtbarer + machtvoller + mutiger
- Frauen treten selbstbewusster, freier, mutiger auf



CCRE/CEMR

Europäische Charta für die Gleichstellung von Frauen und Männern auf lokaler Ebene

Lübeck

Thema 1: Parität / Beteiligung – Gute Entscheidungen für Lübeck mit 50% Frauen

Gut ist:

- Arbeitsteilung ♂ + ♀ wird besser
- Kita + Schule: gute Bildungschancen -> 52 % Abiturientinnen
- vielfältige Bereitschaft zur Beteiligung

Die bereits vorhandenen Frauen (Bundestagsabgeordnete, Aufsichtsrätinnen und viele andere...) werden durchweg positiv gesehen – ebenso wie ihr engagiertes und selbstbewusstes Auftreten.



CCRE/CEMR

Europäische Charta für die Gleichstellung von Frauen und Männern auf lokaler Ebene

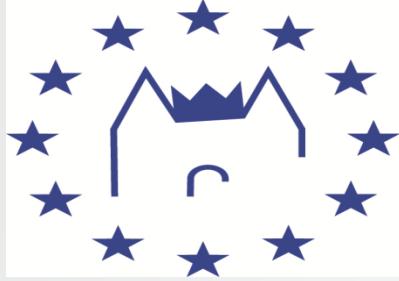
Lübeck

Thema 1: Parität / Beteiligung – Gute Entscheidungen für Lübeck mit 50% Frauen

konkret vorgeschlagene Maßnahmen:

- Parität in der Bürgerschaft + in den städtischen Gesellschaften
- Parität in der Politik durch Wahlrechtsänderung und parteiinterne Frauenbeauftragte
- Gleichstellungsbeirat mit allen parlamentarischen Rechten (paritätisch besetzt)
- Besetzung aller Gremien, Parteien + Führungspositionen im Reißverschlussverfahren
- Parität in allen Lebensbereichen: Arbeitsteilung)in Politik, Wirtschaft und Gesellschaft

Deutlich wird, dass es als unbedingt notwendig erachtet wird , eine geschlechterparitätische Beteiligung an allen politischen , wirtschaftlichen und gesellschaftlichen Entscheidungen zu erreichen.



CCRE/CEMR

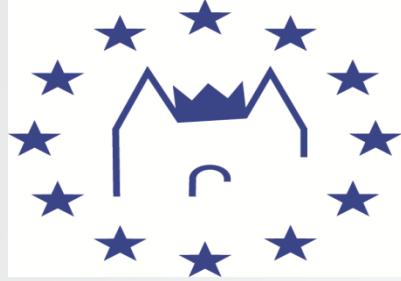
Europäische Charta für die Gleichstellung von Frauen und Männern auf lokaler Ebene

Lübeck

Thema 1: Parität / Beteiligung – Gute Entscheidungen für Lübeck mit 50% Frauen

Umsetzungsideen/-projekte:

- eigener paritätisch besetzter parlamentarischer Gleichstellungsausschuss
- außerparlamentarischen Gleichstellungsausschuss mit Infrastruktur verstetigen
- parteiinterne Gleichstellungsbeauftragte
- Frauenquote in den Parteien
- Parteien müssen für paritätische Wahlkreisbesetzungen sorgen



CCRE/CEMR

Europäische Charta für die Gleichstellung von Frauen und Männern auf lokaler Ebene

Lübeck

Thema 1: Parität / Beteiligung – Gute Entscheidungen für Lübeck mit 50% Frauen

Umsetzungsideen/-projekte:

- Doppelspitze Bürgermeisteramt
- Antrag an die Bürgerschaft (für einen Gleichstellungsausschuss)
- verbindliches städtisches Gleichstellungskonzept (z.B. auch für Gesellschaften geltend) mit „harter Quote“
- gezielt ♀ auf Podien + in Gremien einladen
- strategisches Unternehmensziel: Parität (für Hansestadt Lübeck, Eigenbetriebe, Gesellschaften)



CCRE/CEMR

Europäische Charta für die Gleichstellung von Frauen und Männern auf lokaler Ebene

Lübeck

Thema 1: Parität / Beteiligung – Gute Entscheidungen für Lübeck mit 50% Frauen

Sammlung aller Gedanken zu:

„Angenommen, eine gute Fee käme nach Lübeck und Sie hätten einen Wunsch frei, um die Gleichstellung von Frauen und Männern in Lübeck zu verbessern: Was würden Sie sich dann wünschen?“

- paritätische Zusammensetzung der Lübecker Bürgerschaft
- Bürgerschaft: 50 % ♂ + 50 % ♀
- zeitliche Koordination, besser Abstimmen + Betreuung von Kindern absichern
- Verhaltenskodex gegen Sexismus in der Bürgerschaft -> überparteiliche Anlaufstelle für Unterstützung
- Gleichstellungsausschuss in der Bürgerschaft
- parlamentarischer Gleichstellungsausschluss -> paritätisch besetzt



CCRE/CEMR

Europäische Charta für die Gleichstellung von Frauen und Männern auf lokaler Ebene

Lübeck

Thema 1: Parität / Beteiligung – Gute Entscheidungen für Lübeck mit 50% Frauen

Sammlung aller Gedanken zu:

„Angenommen, eine gute Fee käme nach Lübeck und Sie hätten einen Wunsch frei, um die Gleichstellung von Frauen und Männern in Lübeck zu verbessern: Was würden Sie sich dann wünschen?“

- selbstbewusste ♀ ♀ mit eigener Meinung
- mehr ♀-Solidarität
- starke Frauen überall
- alle Menschen haben die gleichen Rechte: alle Beschlüsse der städtischen Gremien sollen geprüft werden: welche Auswirkungen hat das Projekt auf „verschiedenste“ Gruppen!
- wirkliche + vielfältige Beteiligung -> niedrigschwelliger Zugang
- selbstbewusste, emanzipierte Bürgermeisterin!
- Parität in allen Lebensbereichen



CCRE/CEMR

Europäische Charta für die Gleichstellung von Frauen und Männern auf lokaler Ebene

Lübeck

Thema 1: Parität / Beteiligung – Gute Entscheidungen für Lübeck mit 50% Frauen

Sammlung aller Gedanken zu:

„Angenommen, eine gute Fee käme nach Lübeck und Sie hätten einen Wunsch frei, um die Gleichstellung von Frauen und Männern in Lübeck zu verbessern: Was würden Sie sich dann wünschen?“

- Rahmenbedingungen für politische Beteiligungen schaffen
- Gleichstellung institutionell & gesetzlich verankern
- klare Vorgaben (Konzept): städtischer Gesellschaften zur Frauenförderung
- mehr politische Beteiligung von Kindern & Jugendlichen
- Wahlrecht für Kinder
- Quoten in Unternehmen + Politik